RELAZIONE DELL'ODV AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Periodo: da gennaio 2019 a giugno 2019

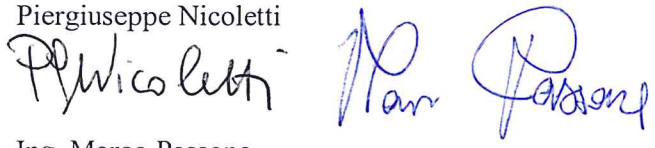
Nel periodo considerato l'odv ha ricevuto segnalazioni in tema di:
premi di produzione;
buoni pasto;
concorsi interni;
rischi di infortunio.
In tema di premio di produzione abbiamo sensibilizzato le parti a concludere l'accordo in tempi coerenti con l'inizio temporale dell'accordo stesso. Inoltre è stata modificata la procedura per la gestione dei reclami identificando con maggior precisione il reclamo.
Con riferimento ai buoni pasto, i problemi segnalati si dovrebbero eliminare con la conclusione del contratto di con la società Edenred la quale non riesce a gestire il limite dei buoni pasto utilizzabili che ha determinato malcontento e dubbi di corretta gestione in alcuni dipendenti.
Sui concorsi interni ci sono state segnalazioni in tema di corretta applicazione delle "Linee guida per le politiche del personale in SEAB" approvate dal cda. E' nostro intendimento effettuare verifiche nel secondo semestre dell'anno.
In tema di rischi di infortunio si è verificata, a nostro giudizio, una anomalia nel giudizio di idoneità a carico di un lavoratore che, presentando di fatto delle limitazioni fisiche, poteva incorrere in infortuni in relazione all'attività svolta.
Poiché nell'ottobre 2018 è stata approvata la nuova procedura per gli acquisti inferiori a € 40.000, in data 21/2/2019 ne abbiamo verificato la corretta applicazione. Purtroppo segnaliamo che la verifica ha evidenziato carenze soprattutto in tema di motivazioni della scelta effettuata. Il verbale della verifica è stato trasmesso al Presidente del cda anche in considerazione del fatto che questa procedura riveste notevole importanza nell'organizzazione Seab.
Informiamo che nel periodo in esame, in tema di rinnovi di contratti in scadenza (contratti ponte), avevamo in programma delle verifiche che sono state rinviate al secondo semestre per difficoltà organizzative.
Abbiamo affiancato il responsabile dell'anti corruzione, dottoressa Trockner, nella verifica ispettiva effettuata nel gennaio 2019.
Informiamo che il MOG è stato aggiornato all'inizio del periodo in esame.
Abbiamo incontrato il DPO, dottor Matteo Durin, per valutare il grado di applicazione della normativa in materia di riservatezza dei dati; il giudizio è stato positivo in quanto la società sta completando la piena applicazione dei requisiti previsti dalla norma.

Per quanto riguarda l'attività che andremo a svolgere nel prossimo semestre, segnaliamo:

1. Stimolare il rispetto puntuale della procedura per gli affidamenti fino a € 40.000 organizzando, se ritenuto necessario, formazione ad hoc;
2. approfondimenti in tema di rinnovi di contratti in scadenza (contratti ponte);
3. corretta applicazione delle linee guida in tema di concorsi interni;
4. incontro con ufficio personale per verifica delle sanzioni comminate ai dipendenti nel periodo 1.7.18– 30.6.2019;
5. verificare del livello di applicazione della normativa cogente in materia di sicurezza e ambiente.

Bolzano 26 giugno 2019

Piergiuseppe Nicoletti



Ing. Marco Passone